

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE PÉRIODE 2025



EXPLICATION DES 5 INDICATEURS DE L'INDEX

La suppression des écarts de salaire entre les femmes et les hommes, à poste et à âge comparables.

La même chance d'avoir une augmentation de salaire pour les femmes que pour les hommes.

La même chance d'obtenir une promotion pour les femmes que pour les hommes.

Toutes les salariées augmentées à leur retour de congés maternité, dès lors que des augmentations de salaire ont été données en leur absence.

Au moins quatre femmes présentes parmi les 10 plus hautes rémunérations.



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

34/40



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

NC



ÉCART TAUX
D'AUGMENTATION
DE RÉMUNÉRATION

35/35



INDICATEUR NOMBRE
DE SALARIÉS DU SEXE
SOUS REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

5/10

NOTE INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE PÉRIODE 2025 :

87/100